



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Podstawy organizacji i zarządzania [S1MwT1>POA-POiZ]

Przedmiot

Kierunek studiów

Matematyka w technice

Rok/Semestr

2/4

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

stacjonarne

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

15

Laboratorium

0

Inne (np. online)

0

Ćwiczenia

0

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

1,00

Koordynatorzy

dr hab. inż. Joanna Kałowska prof. PP
joanna.kalkowska@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Ogólna wiedza z zakresu organizacji i zarządzania [K_W12 (P6S_WK)] Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w relacjach społecznych [K_U10 (P6S_UW)] Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za podejmowane decyzje w obszarze zarządzania [K_K03 (P6S_KO)]

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami służącymi do opisu procesu zarządzania oraz modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty zjawiska zarządzania.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

1. Ma podstawową wiedzę niezbędną do zrozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej. - [K_W12 (P6S_WK)]
2. Ma ogólną wiedzę o uwarunkowaniach kulturowych i międzynarodowych zarządzania. - [K_W12 (P6S_WK)]
3. Ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania oraz tworzenia, prowadzenia i rozwoju działalności

gospodarczej. - [K_W14 (P6S_WK)]

4. Ma wiedzę o procesie informacyjno-decyzyjnym zarządzania i modelach podejmowania decyzji menadżerskich. - [K_W14 (P6S_WK)]

5. Ma podstawową wiedzę o istocie kierowania i zarządzania, funkcjach zarządzania, oraz stylach kierowania. - [K_W14 (P6S_WK)]

6. Ma wiedzę o zastosowaniu narzędzi matematycznych w rozwiązywaniu problemów z obszaru zarządzania - [K_W01 (P6S_WG)]

Umiejętności:

1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska w organizacji z punktu widzenia kierownika i osób kierowanych (w tym ze względu na funkcje zarządzania i styl kierowania). - [K_U8 (P6S_UW)]

2. Potrafi ocenić przydatność zastosowania różnych metod organizacji i zarządzania. - [K_U10 (P6S_UW)]

3. Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, umie oszacować czas potrzebny na realizację zleconego zadania; potrafi opracować i zrealizować harmonogram prac zapewniający dotrzymanie terminu. - [K_U14 (P6S_UO)]

4. Ma umiejętności samokształcenia, m.in. w celu podnoszenia kompetencji zawodowych i społecznych. - [K_U15 (P6S_UU)]

Kompetencje społeczne:

1. Zna ograniczenia własnej wiedzy i rozumie potrzebę dalszego kształcenia. - [K_K01 (P6S_KK)]

2. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, potrafi pracować zespołowo. - [K_K03 (P6S_KO)]

3. Jest świadomy roli i odpowiedzialności (organizacyjnej, ekonomicznej i społecznej) zasobów ludzkich w funkcjonowaniu organizacji. - [K_K03 (P6S_KO)]

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

-Ocena formująca:

a) w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach,

Ocena podsumowująca:

a) w zakresie wykładów: (1) zaliczenie w formie testu wyboru, z odpowiedziami wśród których co najmniej jedna jest poprawna; każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 1; przedmiot jest zaliczony po uzyskaniu co najmniej 55% punktów,

(2) omówienie wyników zaliczenia

Treści programowe

-Zarządzanie - jego istota i znaczenie. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Elementy organizacji - ludzie , technologie , procesy. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Struktura, cele i funkcje zarządzania. Metody zarządzania. Kryteria oceny sprawności działań. Istota pracy kierowniczej, składniki kierowania, role i umiejętności kierownicze, style kierowania. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania. Zarządzanie w kontekście zmian. Zarządzanie w warunkach globalizacji.

Metody dydaktyczne

Wykład połączony z interakcją ze studentami

Literatura

Podstawowa

1. Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWE, Warszawa, 2012

2. Stabryła A., Podstawy organizacji i zarządzania. Wybrane problemy i przykłady praktyczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Kraków, 2013

Uzupełniająca

1. Grudzewski W.M., Hejduk I., Metody projektowania systemów zarządzania, Difin, Warszawa, 2004

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	30	1,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	24	1,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwίων/egzaminu, wykonanie projektu)	6	0,00